Susțineți eforturile oamenilor

On Ianuarie 04, 2009

Încearcă să exerciți un permanent control asupra realității cu care trăiești, astfel încât eforturile de răspuns la solicitările ei să poată atinge nivelul de excelență.

Acum mai bine de un an și jumătate am terminat de scris prima mea carte. Se numește „ *Leadership pe înțelesul tuturor* ", și mi-au trebuit aproape șapte luni să o scriu. Nu mai scrisesem niciodată o carte și nici nu lucrasem vreodată la vreun ziar sau vreo revistă, deci nu aveam absolut deloc experiență în scris. De aceea, am oferit câte un exemplar la șase persoane, destul de importante, pe care le cunoșteam și care ocupau funcții înalte de conducere în diverse instituții și companii de renume din România. Rugămintea mea adresată lor a fost aceea de a-mi trimite un feedback vizavi de calitatea lucrării. Ştiam că sunt foarte multe aspecte pe care trebuie să le îmbunătățesc, multe lucruri care trebuie modificate sau care trebuie adăugate.

Ştiți câte persoane m-au ajutat?

Nici una. Atât au fost de dezinteresați cu toții de mine, de eforturile mele și de realizările mele. Norocul meu a fost acela că am intuit încă de la început faptul că nimeni nu-și va bate capul cu lucrarea mea, și de aceea nici nu mi-am pus prea mari speranțe în ajutorul lor. Dar, trebuia totuși să mă conving cu orice preț că intuiția mea în ceea ce privește psihologia umană funcționează bine.

Leadership: Poți să-ți extinzi orizonturile dincolo de ceea ce crezi că reprezintă limitele tale, încât să-ți faci cunoscută valoarea personală dincolo de prețul pe care trebuie să-l plătești?

Mulți oameni depun eforturi considerabile pentru a realiza lucruri de valoare, iar în final au de luat măcar o decizie foarte grea. Dacă nu-i încurajați, dacă nu-i susțineți moral atunci când au mai multă nevoie de ajutorul dumneavoastră, nu veți reuși niciodată să deveniți un lider desăvârșit. Dacă doriți într-adevăr ca oamenii să vă stimeze, trebuie să le arătați că sunteți sincer interesat de soarta lor, de cariera lor și de realizările lor.

Cu mulți ani în urmă, filozoful american William James spunea: *"Cel mai profund principiu al naturii umane este setea de a fi apreciat"* . Apreciați eforturile oamenilor, susțineți-i atunci când șovăie și treziți-le entuziasmul când sunt cu moralul la pământ. Dacă doriți să vă creați o reputație de invidiat și dacă sperați să ajungeți un lider eficient, trebuie să învățați să fiți cât mai generos cu toți oamenii, mai ales cu aceia care cred în dumneavoastră și au speranța că îi veți ajuta.

Prețul pe care eu l-am plătit a fost acela de a continua să-mi găsesc motive pentru a planta un copac acolo unde consider eu de cuviință, nu acolo unde își are fiecare căsuța. Copacul nu a crescut dintr-o dată foarte mult și nu a dat roade aproape deloc în primii ani. Dar și-a dezvoltat rădăcini puternice care i-au dat putere și încredere de sine atunci când a ajuns la înălțime. El m-a ancorat, dându-mi avânt și sens în viață.

Leadership: Ești în stare să gândești BIG din perspectiva unei valori obținută din nimic?

Adevărata magie a unui salt spre un nivel cu totul nou este să fii în stare să gândești BIG din perspectiva unei valori obținută din nimic. Practic începi cu sfârșitul și apoi faci tot ce este

necesar ca să ajungi la el. Acest principiu este exprimat cel mai bine de scriitorul Roger Dawson:

Compania de automobile Cadillac a făcut odată o reclamă care merită revăzută și peste o sută de ani.

Începea în alb și negru și arăta un tânăr îmbrăcat în costum de golf, din anii '30, el fiind băiatul care aduna mingile într-un foarte elegant și exclusivist club. Aduna crosele de golf și le punea într-un Cadillac dintre primele modele. O voce din off spunea: "Încă de pe atunci știai că într-o bună zi vei conduce un Cadillac."

După care imaginea devenea brusc color și îl vedeam pe tânăr, care se mai maturizase între timp, ieșind din același club în propriul lui Cadillac nou-nouț și strălucitor.

Valoarea ta este dată nu de experiența pe care o trăiești, anume aceea a neputinței de a depăși o prăpastie a favorurilor pe care nu le câștigi niciodată, ci de puterea de a crede în abilitatea de a-ți construi o scară care să te ridice la înălțimea dorită de tine.

A doua lecție pe care trebuie să o învățați dacă doriți să urcați pe o treaptă superioară în carieră, este aceasta: "Nu vă puneți toate ouăle într-un singur coș". Ori de câte ori vă confruntați cu o problemă, cu o situație în care aveți nevoie de un sprijin, este bine să nu vă bizuiți pe un ajutor venit numai dintr-o singură direcție, căci s-ar putea să aveți o surpriză neplăcută. De aceea, este important ca în orice situație să aveți pregătit un plan B.

Probabil știți cum stau lucrurile la noi în țară. Cine nu are relații sus-puse sau cine nu dispune de resurse financiare suficiente pentru a apela la ajutorul unui specialist, mai greu va putea să facă un pas înainte. Cu unele rare excepții s-ar putea ca nimeni să nu-și dea interesul să vă ajute, de aceea este bine să învățați să vă descurcați de unul singur, fără să vă bizuiți prea mult pe ajutorul altor persoane. Nu uitați că pentru liderii cei mai talentați orice problemă ascunde o nouă provocare. Iar cea mai mare provocare este să înfruntați problemele cu optimism și să le depășiți.

Leadershipul este responsabilitatea de a-ti asuma respingerea din partea celor din jur, cu credința că motivele care te împing înainte sunt mai importante decât greutățile care te trag înapoi.

Source: https://neculaifantanaru.com/sustineti-eforturile-oamenilor.html